



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนประเมิน
การเปลี่ยนตำแหน่ง การรับย้าย การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดร้อยเอ็ด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การรับย้าย
และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยให้ กศจ. กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน
และคะแนนประเมิน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด อาศัยอำนาจ
ตามมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐
สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่
๔ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมินและ
คะแนนประเมิน การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดร้อยเอ็ด
ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายครรชิต วรรณษา)

ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด เลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธาน คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

บัญชีรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนประเมิน
 แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด
 ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๕๐ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงานการพัฒนาตนเอง	๑๕ คะแนน
๓	การรักษาวินัย	๑๐ คะแนน
๔	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๕	ระยะเวลาการรับราชการ	๑๐ คะแนน
๖	เหตุผล	๕ คะแนน
	รวม	๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การประเมินความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ๕๐ คะแนน	ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบ การประเมินที่กำหนด ดังนี้ ๑.๑. มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐาน ตำแหน่งที่สมัครและเป็นวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ๑) ปริญาเอก ๑๐ คะแนน ๒) ปริญาโท ๘ คะแนน ๓) ปริญาตรี ๖ คะแนน ๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี ๔ คะแนน ๕) ไม่ตรง ๐ คะแนน	๕๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารแสดง วุฒิทางการศึกษา
		๑.๒. ประสบการณ์ ๑) มีประสบการณ์การทำงานในกลุ่มที่ ขอย้าย ๑๐ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน ๒) มีประสบการณ์การทำงานในกลุ่มที่ ขอย้าย ๙ ปี แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๑๐ คะแนน ๓) มีประสบการณ์การทำงานในกลุ่มที่ ขอย้าย ๘ ปี แต่ไม่ถึง ๙ ปี ๘ คะแนน ๔) มีประสบการณ์การทำงานในกลุ่มที่ ขอย้าย ๗ ปี แต่ไม่ถึง ๘ ปี ๗ คะแนน ๕) มีประสบการณ์การทำงานในกลุ่มที่ ขอย้าย ๖ ปี แต่ไม่ถึง ๗ ปี ๖ คะแนน ๖) มีประสบการณ์การทำงานในกลุ่มที่ ขอย้าย ๕ ปี แต่ไม่ถึง ๖ ปี ๕ คะแนน ๗) มีประสบการณ์การทำงานในกลุ่มที่ ขอย้าย ๔ ปี แต่ไม่ถึง ๕ ปี ๔ คะแนน ๘) มีประสบการณ์การทำงานในกลุ่มที่ ขอย้าย ๓ ปี แต่ไม่ถึง ๔ ปี ๓ คะแนน ๙) มีประสบการณ์การทำงานในกลุ่มที่ ขอย้าย ๒ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี ๒ คะแนน ๑๐) มีประสบการณ์การทำงานในกลุ่มที่ ขอย้าย ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๒ ปี ๑ คะแนน ๑๑) ไม่มีประสบการณ์ ๐ คะแนน	๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารและ หลักฐานทางราชการ สำเนา กพ. ๗ หรือคำสั่ง มอบหมายในหน้าที่ นับถึง วันสุดท้าย ของการรับ สมัคร



ที่	องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
		๑.๓ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ๑) มากกว่า ๑๐ ปี ขึ้นไป ๒) ๙ ปี แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๓) ๘ ปี แต่ไม่ถึง ๙ ปี ๔) ๗ ปี แต่ไม่ถึง ๘ ปี ๕) ๖ ปี แต่ไม่ถึง ๗ ปี ๖) ๕ ปี แต่ไม่ถึง ๖ ปี ๗) ๔ ปี แต่ไม่ถึง ๕ ปี ๘) ๓ ปี แต่ไม่ถึง ๔ ปี ๙) ๒ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี ๑๐) ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๒ ปี ๑๑) ไม่มีประสบการณ์	๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารและหลักฐานทางราชการนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
		๑.๔ ประสบการณ์ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานในระดับต่างๆ ๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๓) ระดับจังหวัด/สถาบันอุดมศึกษา ๔) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/อำเภอ ๕) ระดับตำบล/เครือข่าย	๕ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารและหลักฐานทางราชการ
		๑.๕ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๕ คะแนน) ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้ายความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ตามแบบที่กำหนดตามรายละเอียดแนบท้ายนี้	๑๕ คะแนน	๑. พิจารณาจากเอกสารและหลักฐานทางราชการ ที่ได้รายงานที่นำมายื่นพร้อมเอกสารสมัคร ๒. หากเอกสารหลักฐานเกินจำนวนหน้าที่กำหนด คณะกรรมการจะพิจารณาเฉพาะหน้าที่ ๑-๕ เท่านั้น (รวมเอกสารประกอบด้วย)
๒	ผลการปฏิบัติงาน ๑๕ คะแนน	๒.๑ ผลการปฏิบัติงาน/รางวัลที่เกิดจาก ๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๓) ระดับจังหวัด/สถาบันอุดมศึกษา ๔) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/อำเภอ ๕) ระดับตำบล/เครือข่าย	๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารและหลักฐานทางราชการ เช่น วุฒิบัตร / ประกาศ / โฉนดรางวัล / คำสั่งที่ระบุชื่อเจ้าตัวผู้สมัคร
		๒.๒ การพัฒนาตนเอง ๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๓) ระดับจังหวัด/สถาบันอุดมศึกษา ๔) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/อำเภอ ๕) ระดับตำบล/เครือข่าย	๕ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารและหลักฐานทางราชการ เช่น วุฒิบัตร / ประกาศ / โฉนดรางวัล ไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร
๓	การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ ๑๐ คะแนน	๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒. เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ กคศ.๑๖ ไม่รวมถึง พ.ร.บ. การล้างมลทิน



ที่	องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	ความอาวุโสตามหลัก ราชการ ๑๐ คะแนน	ดำรงอันดับตำแหน่งปัจจุบัน ๑) ข้าราชการพิเศษ/อาวุโส ๒) ข้าราชการ/ชำนาญงาน ๓) ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน	๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ กคศ.๑๖ หรือ คำสั่งฯ
๕	ระยะเวลาการรับ ราชการ ๑๐ คะแนน	อายุราชการ ๑) มากกว่า ๑๐ ปี ขึ้นไป ๒) ๙ ปี แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๓) ๘ ปี แต่ไม่ถึง ๙ ปี ๔) ๗ ปี แต่ไม่ถึง ๘ ปี ๕) ๖ ปี แต่ไม่ถึง ๗ ปี ๖) ๕ ปี แต่ไม่ถึง ๖ ปี ๗) ๔ ปี แต่ไม่ถึง ๕ ปี ๘) ๓ ปี แต่ไม่ถึง ๔ ปี ๙) ๒ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี ๑๐) ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๒ ปี	๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารและ หลักฐานทางราชการ สำเนา ก.พ. ๗ หรือคำสั่ง มอบหมายในหน้าที่ นับถึงวันสุดท้าย ของการ รับสมัคร
๖	เหตุผลขอย้าย/ ขอโอน ๕ คะแนน	เหตุผลขอย้าย ๑) อยู่ร่วมกับคู่สมรส/ดูแลบิดามารดา หรือบุตร ๒) กลับภูมิลำเนา ๓) อื่นๆ	๕ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานทางราชการที่ เกี่ยวข้องกับสอดคล้องกับ เหตุผลที่ขอย้าย

หมายเหตุ หากการประเมินตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ

